

Organisasi Kerja Perawatan

Sistem Perawatan

TIP – FTP - UB

Mas'ud Effendi

Bahasan

- Kebutuhan dan struktur organisasi formal dalam mengelola fungsi perawatan
- Elemen yang menyusun fungsi *plant*
- Sumber daya yang harus dikelola oleh organisasi perawatan
- Tujuan dan sasaran departemen perawatan
- Kriteria untuk memilih seorang pengawas perawatan
- Konsep area organisasi dalam perawatan

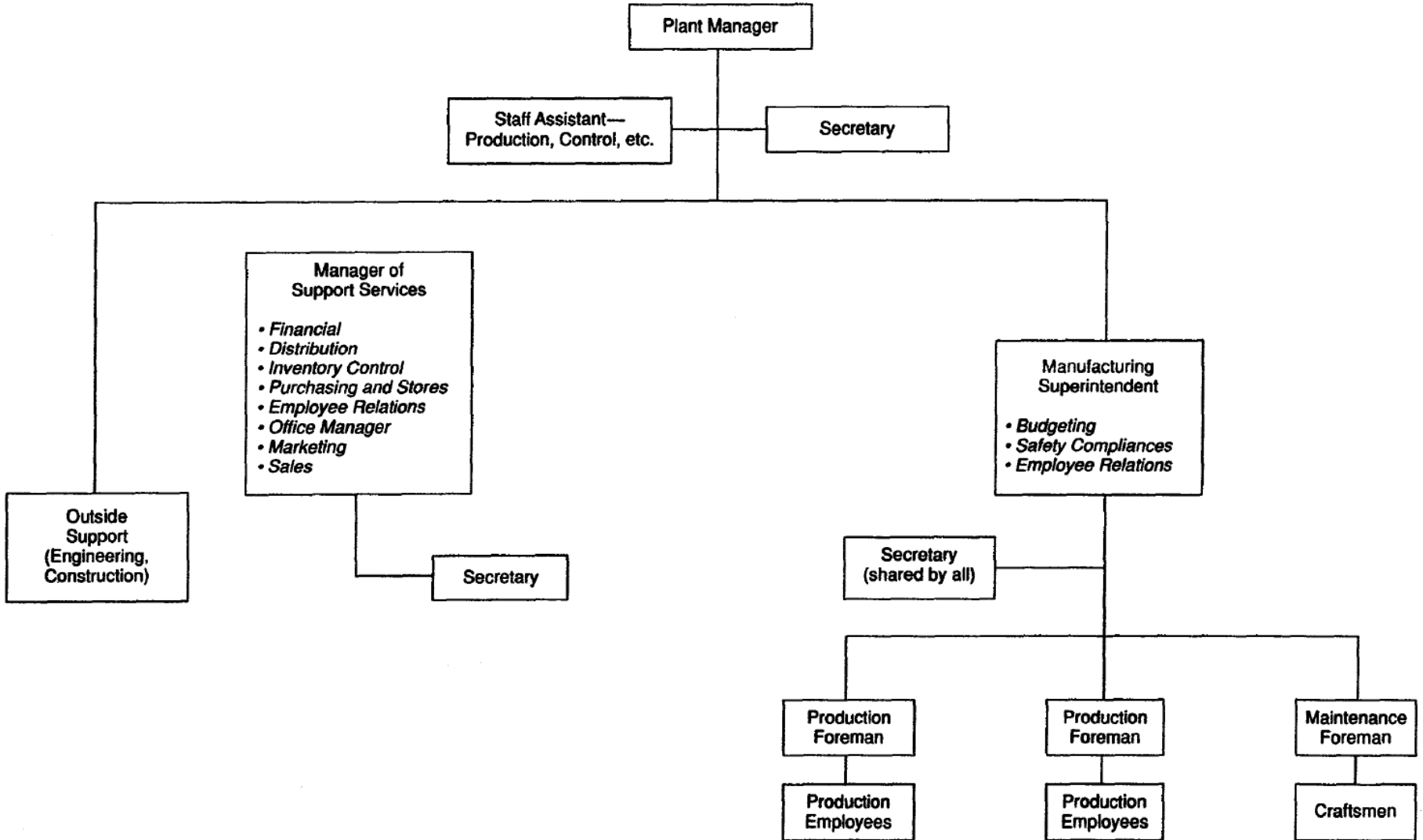
Pendahuluan

- Pasar kompetitif dan metode manajemen baru mendorong manajer perawatan menghadapi tantangan adaptasi dengan cara-cara baru dan lebih baik dalam bekerja
- Struktur terpusat dibutuhkan untuk memberikan arahan kepada operasi perawatan berbentuk organisasi sebagai struktur administrasi dan fungsional

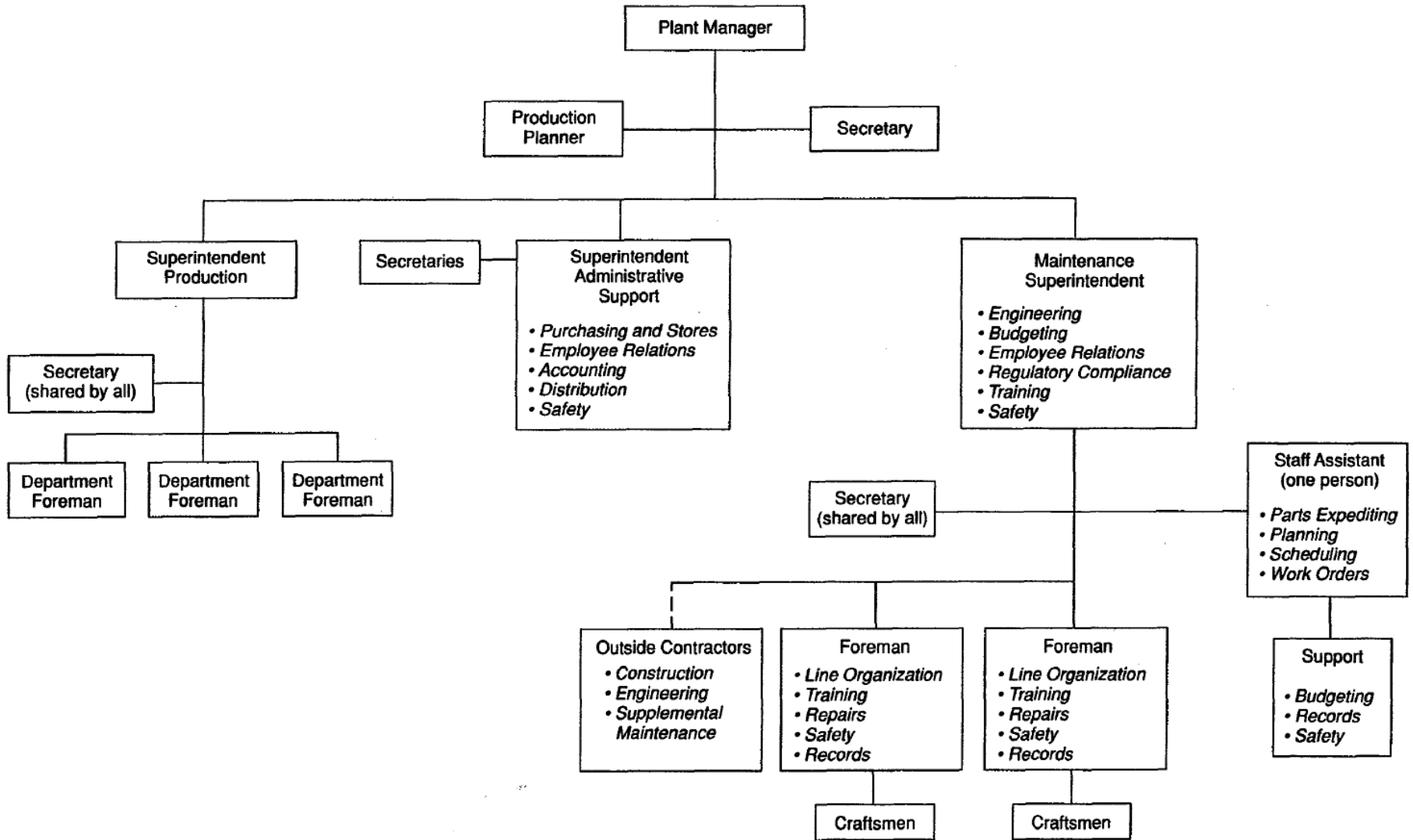
Kebutuhan dan Struktur Organisasi Formal Perawatan

- Dasar pertimbangan:
 - Tujuan organisasi harus membentuk cara organisasi diatur.
 - Ukuran organisasi menentukan kebutuhan jumlah minimum tertentu personil manajemen.
- Perusahaan level mikro hingga besar punya beda struktur

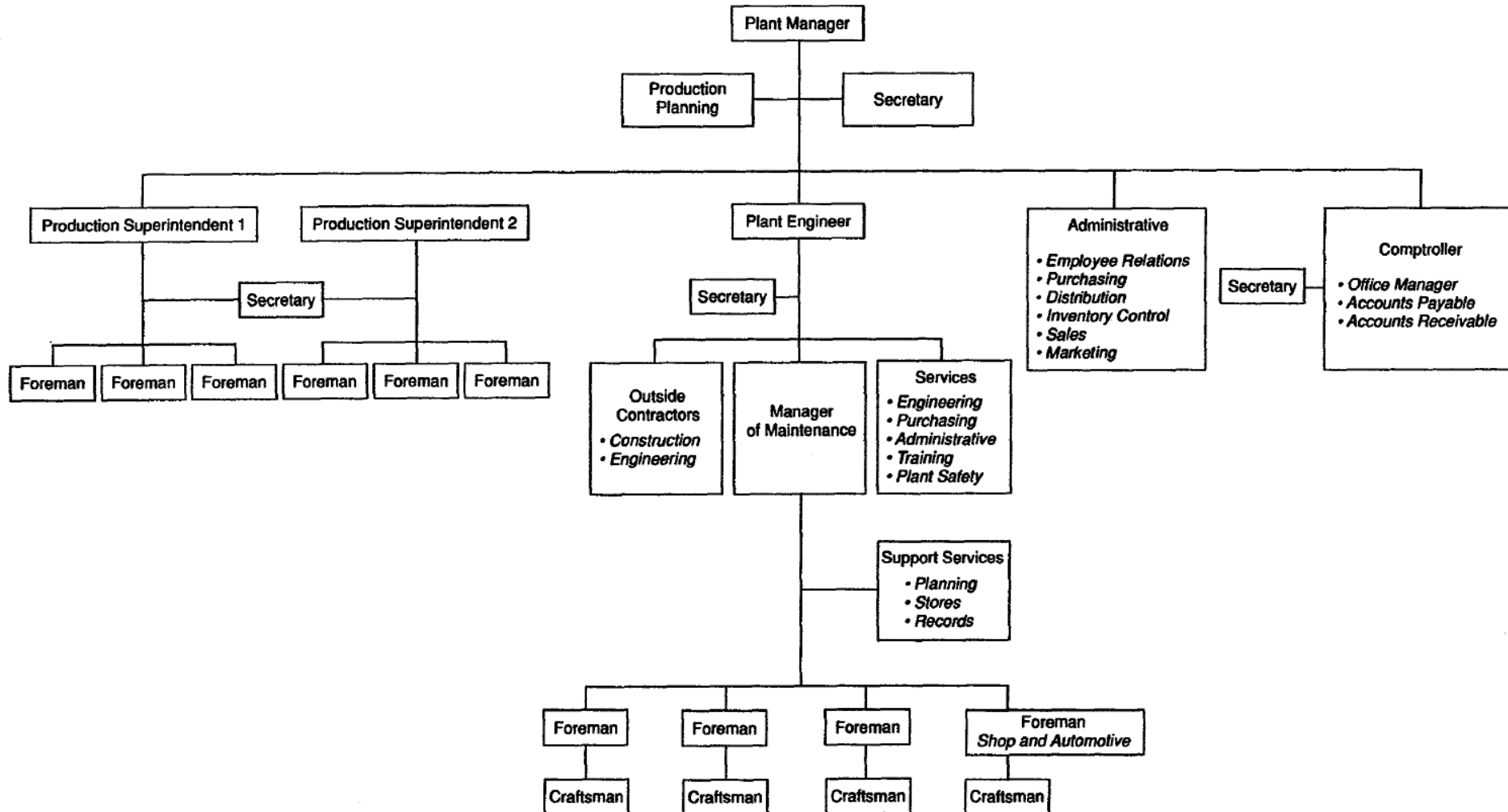
Perusahaan Mikro



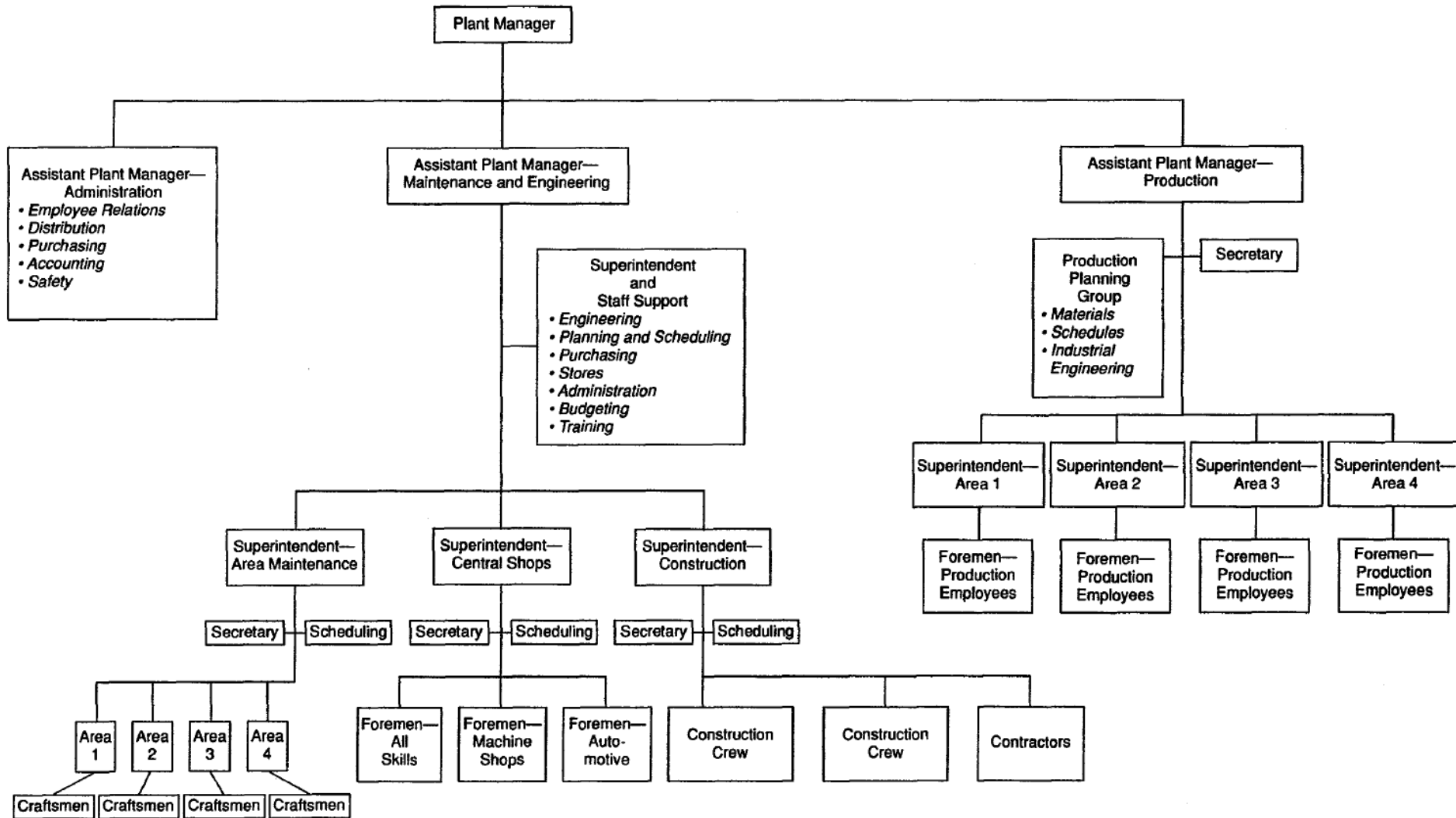
Perusahaan Kecil



Perusahaan Menengah

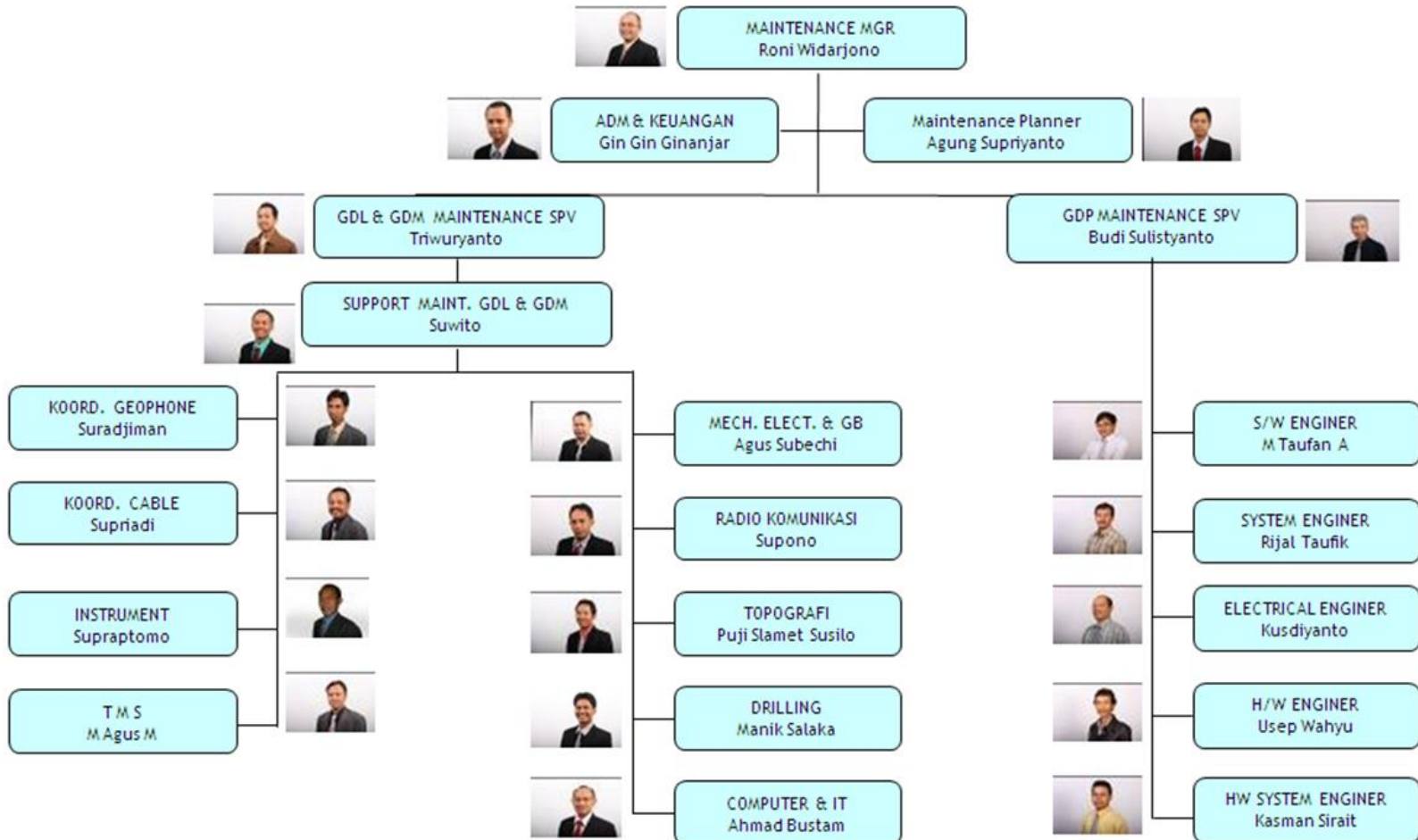


Perusahaan Besar

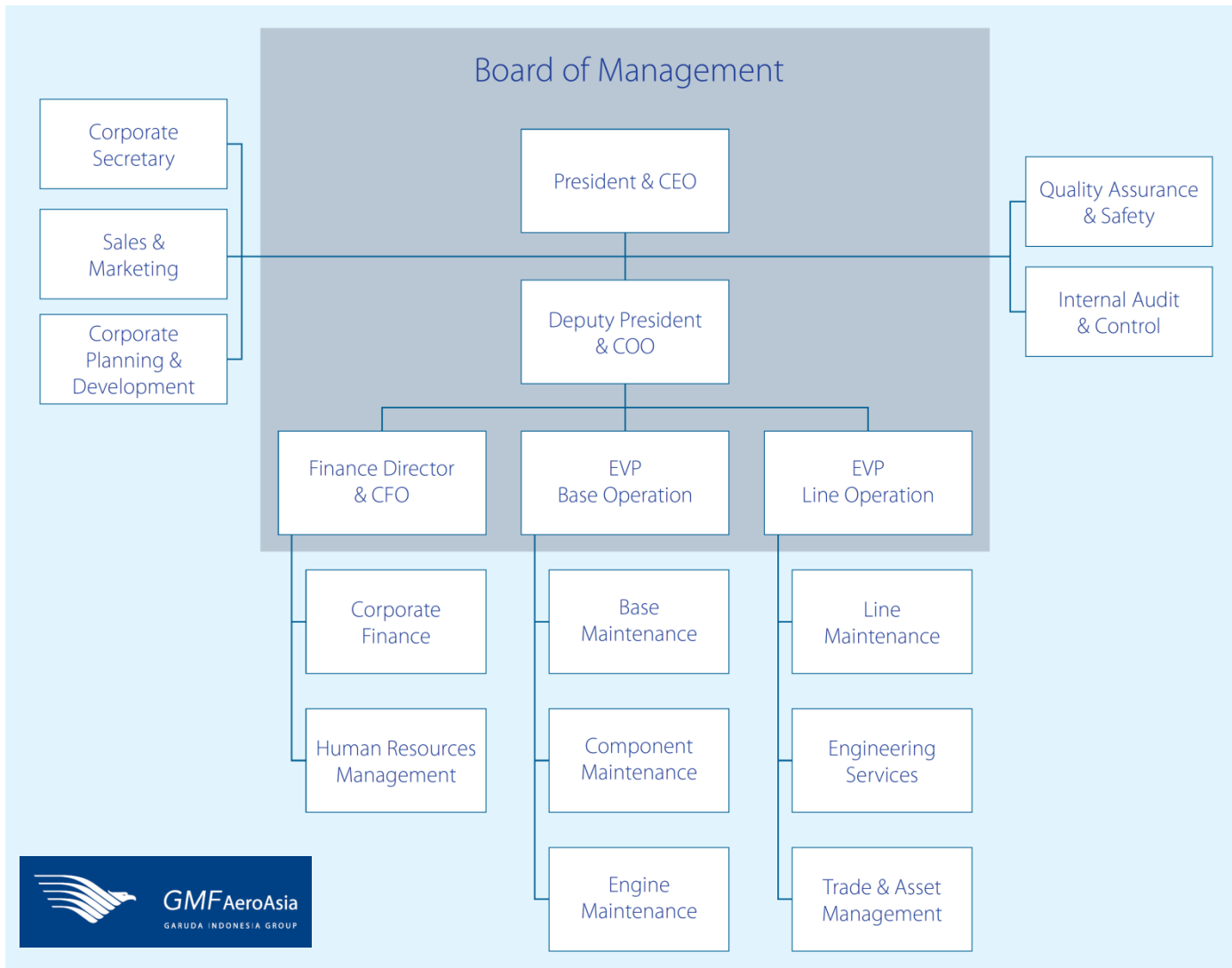


Contoh 1

STRUKTUR ORGANISASI



Contoh 2



Faktor-faktor dalam Pembentukan Departemen Perawatan

- Jenis Pekerjaan
- Kesenambungan Pekerjaan
- Situasi Geografis
- Ukuran Pabrik
- Ruang lingkup bidang perawatan pabrik
- Keterandalan tenaga kerja yang terlatih

Konsep Dasar Organisasi Departemen Perawatan

- Adanya pembatasan wewenang yang jelas
- Hubungan vertikal antara atasan dan bawahan yang menyangkut masalah wewenang dan tanggung jawab dibuat sedekat mungkin.
- Menentukan jumlah optimum pekerja yang ditangani oleh seorang pengawas.
- Susunan personil yang tepat dalam organisasi

Elemen Penyusun Fungsi *Plant*

- Peter Drucker menyatakan perusahaan punya tujuan terkait aktivitas perusahaan, antara lain:
 - Pemasaran
 - Sumber daya fisik
 - Inovasi
 - Produktivitas
 - Sumber daya manusia
 - Tanggung jawab sosial
 - Sumber daya keuangan
 - Keuntungan

Sumber Daya yang Dikelola Organisasi Perawatan

- Human (personnel, intellectual talent)
- Financial (capital, budget, cost)
- Physical (plant, equipment, land, materials, parts, etc.)
- Information

Tujuan dan Sasaran Departemen Perawatan

- Tujuan perusahaan terefleksi di tujuan departemen perawatan yang seharusnya mengarahkan aktivitas fungsional departemen.
- Tujuan departemen adalah mengembangkan dan memanfaatkan sumber daya yang tersedia untuk menjaga aset fisik sekaligus menyediakan ketersediaan berkelanjutan peralatan produksi secara aman secara efektif pada tingkat yang paling ekonomis.
- Tujuan lain mencakup *continuous improvement*, *total quality*, *total productive equipment maintenance*, upgrade energi dan lingkungan, perbaikan informasi dan biaya, dan lain sebagainya.

Kriteria Pemilihan Pengawas Perawatan

- Leadership skills.
- Demonstrated planning skills.
- Understanding of such systems as work orders and priorities.
- Personal communications skills (both verbal and written).
- Ability to sketch or diagram work to be done.
- Respect for peers, subordinates, and superiors.
- Ability to grasp and analyze figures.
- Innovation skills.
- Understanding of human nature and motivation

Konsep Organisasi Area dalam Perawatan

- Line assignment
- Area Responsibility
- Classic Area Assignment

TERIMA KASIH